

TÀI LIỆU MẬT

Trần Bảo Thư

Human Resource Specialist

Báo cáo Quản lý

dựa trên GR8 Full Spectrum

Assessed: 07 tháng 12 2016

Giới thiệu

Báo cáo này cung cấp cho bạn thông tin chi tiết về điểm mạnh và điểm yếu của Trần Bảo Thư. Báo cáo cho phép bạn tìm hiểu khả năng phù hợp của her với vị trí Human Resource Specialist bằng cách mô tả những đặc điểm chính trong tính cách và kỹ năng của her có liên quan đến vị trí này. Ngoài việc hỗ trợ bạn đưa ra quyết định bổ nhiệm đúng đắn, báo cáo còn cung cấp những lời khuyên khác để hỗ trợ quá trình phát triển của ứng viên.

Báo cáo dành cho GR8 Full Spectrum bao gồm

Hành vi

- Mô tả những hành vi của một cá nhân vốn thường thể hiện tính cách chung của họ.
- Những yếu tố này được làm rõ bằng các thang đo với hai cực đối nghịch, được đại diện bởi các hành vi thường thấy cho từng thái cực.
- Trong phần này, điểm cao không đồng nghĩa với một kết quả tốt hơn so với điểm thấp.

Tư duy

- Cho biết mức độ thoải mái của một cá nhân khi phải thực hiện những kiểu tư duy và xử lý thông tin khác nhau.
- Phần này đánh giá các nhóm kỹ năng có thể định lượng và kết quả được thể hiện trên thang điểm tăng dần từ 1 đến 10.
- Lưu ý rằng những vị trí công việc khác nhau có thể có yêu cầu khả năng tư duy khác nhau từ ít đến rất nhiều.

Sở thích

- Liệt kê những mối quan tâm chính của ứng viên theo thứ tự từ cao tới thấp.
- Những mối quan tâm này phản ánh các kiểu hoạt động có thể kích lệ và tạo hứng thú với cá nhân đó.
- Các mối quan tâm này có thể được đối chiếu và so sánh với các sở thích nghề nghiệp chính của một vị trí cụ thể.

Vui lòng lưu ý rằng kết quả đánh giá này, hoặc bất kỳ đánh giá khác, không nên chiếm trên 1/3 yếu tố cần cân nhắc cho quyết định cuối cùng.

Đọc biểu đồ

1 Các yếu tố của thang điểm

Các điểm số của ứng viên sẽ được biểu thị trên thang điểm từ 1 đến 10. Khoảng màu xanh thể hiện khoảng điểm chuẩn mong muốn cho vị trí này. Khoảng bên ngoài khoảng này được biểu thị bằng màu xám nhạt.



Hình mũi tên chỉ vị trí điểm của ứng viên. Điểm có thể nằm bất kỳ đâu trên thang điểm và sẽ đổi màu tùy theo vị trí tương đối so với khoảng điểm chuẩn mong muốn. Nếu nằm trong khoảng điểm chuẩn, mũi tên có màu xanh. Mũi tên có màu cam khi nằm bên ngoài nhưng vẫn gần với khoảng điểm chuẩn, và màu đỏ khi lệch xa so với yêu cầu của vị trí.



2 Tỷ lệ phù hợp

Tỷ lệ được thể hiện trên nền màu giúp bạn nhanh chóng nắm được thông số. Tông màu thay đổi tùy theo tỷ lệ, màu xanh lá cây cho tỷ lệ cao, màu tím và đỏ cho các tỷ lệ phù hợp thấp hơn.



Tóm
tắt

Trần Bảo Thư – Human Resource Specialist

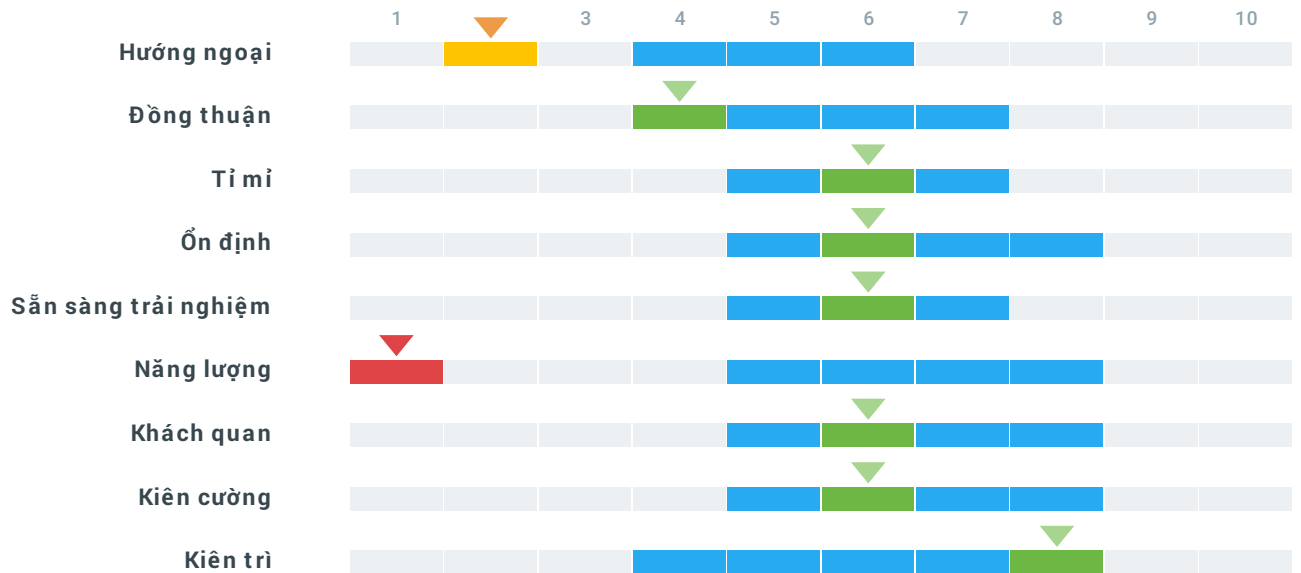
79%

Tỉ lệ phù hợp chung

dựa trên GR8 Full Spectrum

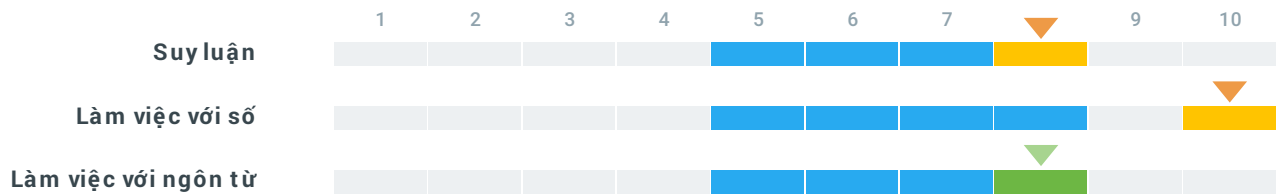
90%

1 Hành vi



81%

2 Tư duy



53%

3 Sở thích

Ba sở thích hàng đầu của
Human Resource Specialist

- 1 XÃ HỘI
- 2 KINH DOANH
- 3 QUY ƯỚC

Ba sở thích hàng đầu của
Trần Bảo Thư

- 1 NGHỆ THUẬT
- 2 QUY ƯỚC
- 3 NGHIÊN CỨU

Không có sự bất thường trong Điểm số Độ tin cậy của bài đánh giá này. Điều này cho thấy có sự nhất quán và xác thực trong các câu trả lời của ứng viên.

Tổng quan 79%

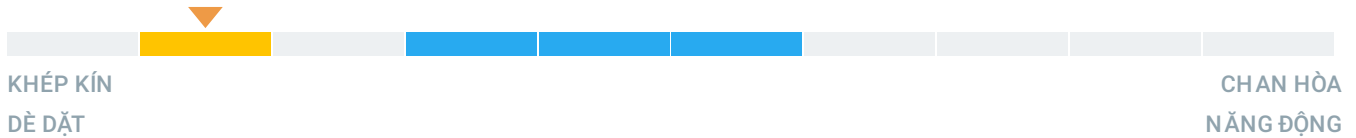
Hành vi 90%

Tư duy 81%

Sở thích 53%

Hướng ngoại

Xu hướng tin tưởng và thích tương tác với người khác.



- Ở thang đo Hướng ngoại, điểm của Trần thấp hơn khoảng điểm tối ưu cho vị trí này. Cô ấy có thể cảm thấy yêu cầu phải thể hiện bản thân mạnh mẽ là một việc quá khó khăn với mình. Cần xác định xem cô ấy có sẵn lòng nâng cao tính tự tin và kỹ năng quan hệ xã hội trong tương lai hay không.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Trân trọng cơ hội được thực hiện dự án một mình.
- Có thể hạn chế việc các giao tiếp xã hội gây xao nhãng công việc.
- Có thể hạn chế ảnh hưởng từ các hoạt động bên ngoài đối với khả năng tập trung vào công việc hiện tại.

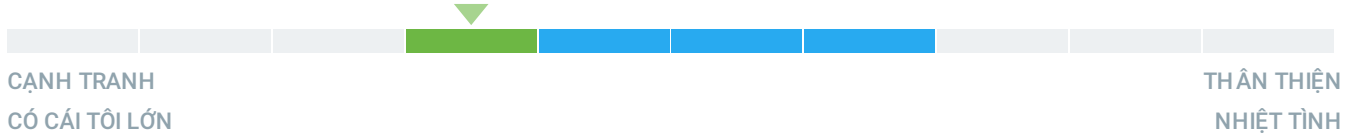
Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Thảo luận với Trần về tầm quan trọng của việc tham gia các buổi giao thiệp xã hội. Khuyến khích cô ấy nhận thức được giá trị của các cơ hội cũng như thử thách trong việc tương tác với người khác.
- Khích lệ Trần đôi lúc cũng cần cởi mở làm việc với người khác. Tìm các công việc có thể giúp cải thiện thái độ của cô ấy với các công việc nhóm cũng như ý kiến từ nhiều người.
- Đề cao những lợi ích khi làm việc trong môi trường nhóm và hòa nhập với người khác. Tìm những công việc và dự án cho phép cô ấy tiếp cận người khác và trình bày trực tiếp ý kiến của mình.

Tổng quan **79%**Hành vi **90%**Tư duy **81%**Sở thích **53%**

Đồng thuận

Xu hướng cộng tác và hòa đồng với người khác.



● Điểm của Trần trong phần này phù hợp với chuẩn của Human Resource Specialist.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Nhận thức rằng sự hợp tác cho dù là nhỏ nhất có thể giúp công việc dễ dàng hơn miễn là không cản trở tâm lý cạnh tranh với người khác.
- Mong muốn tự mình đưa ra định hướng hành động và sẽ tìm kiếm sự tư vấn từ người khác khi cần thiết.
- Sẵn sàng tham gia các hoạt động nhóm khi cần cho dù vẫn cảm thấy thoải mái nhất khi làm việc độc lập.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Thảo luận với Trần về tầm quan trọng của việc tìm kiếm lời khuyên từ người khác khi thực hiện công việc. Cô ấy nên nhận biết được những lợi ích từ việc lắng nghe thông tin và ý kiến từ người khác.
- Giúp Trần trở nên cởi mở, kiên nhẫn và dễ gần với các đồng nghiệp hơn. Hướng dẫn phát triển phong cách giao tiếp quyết đoán hơn.
- Khuyến khích Trần đôi lúc cần phải nhờ đến sự hỗ trợ và thông tin từ người khác. Mang đến cho cô ấy những cơ hội làm việc với người khác để đạt được mục tiêu nhất định.

Tổng quan 79%

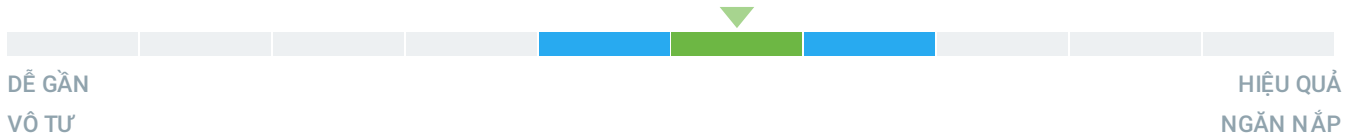
Hành vi 90%

Tư duy 81%

Sở thích 53%

Tỉ mỉ

Xu hướng kỹ lưỡng, ngăn nắp và đáng tin cậy.



● Điểm của Trần trong phần này phù hợp với chuẩn của Human Resource Specialist.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Hứng thú làm việc trong môi trường có quy củ và đề cao sự chính xác nhưng vẫn có thể ứng biến với những tình huống ngoài dự tính.
- Mong muốn làm việc theo các nguyên tắc nhưng vẫn có thể giải quyết các vấn đề mà không cần hỗ trợ từ bên ngoài.
- Mong muốn làm việc trong môi trường có quy củ nhưng thỉnh thoảng vẫn chấp nhận ứng biến xử lý các tình huống.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Thảo luận về tầm quan trọng của việc phân tích tình hình nhanh chóng nhưng đảm bảo cẩn thận trước khi bắt đầu thực hiện. Đề ra cho Trần những hoạt động đào tạo giúp cải thiện khả năng đánh giá tình hình.
- Hỗ trợ Trần tiếp cận công việc mà không cần sơ thảo định hướng quá rõ ràng. Tìm những công việc cho phép cô ấy tự do làm việc mà không phải lo ngại về quy định hay thủ tục.
- Thảo luận với Trần về lợi ích của cách tiếp cận sáng tạo với một dự án trong khi vẫn tôn trọng những chính sách và thủ tục có sẵn.

Tổng quan 79%

Hành vi 90%

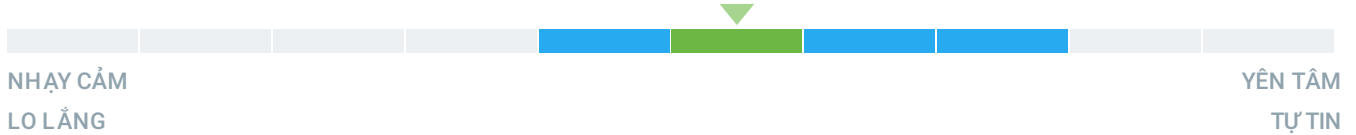
Tư duy 81%

Sở thích 53%



Ổn định

Xu hướng thể hiện phong thái tự tin, bình tĩnh và chậm rãi, có thể xử lý hiệu quả các tình huống khó khăn.



Điểm của Trần trong phần này phù hợp với chuẩn của Human Resource Specialist.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Tin vào ý kiến và suy nghĩ của bản thân, sẽ trình bày thẳng thắn và lịch thiệp khi muốn được hiểu rõ.
- Phân tích tình huống trước khi phản ứng và có xu hướng tập trung vào những mặt tích cực hơn, nhưng vẫn nhận biết được các rủi ro và hạn chế.
- Có khả năng kiểm soát hầu hết các tình huống khó khăn, nhưng có thể tốn nhiều thời gian cân nhắc phản ứng của những người liên quan.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Trong một vài trường hợp căng thẳng hoặc khi đang chịu áp lực hoàn thành trước hạn chót, Trần có thể mất bình tĩnh. Đề ra cho cô ấy những chương trình đào tạo giúp quản lý cảm xúc hiệu quả.
- Bạn nên hỗ trợ Trần tiếp tục tiếp cận một cách tích cực với những tình huống mới hoặc khó khăn. Thảo luận với cô ấy về lợi ích của thái độ tích cực đối với những thách thức trong công việc.
- Thảo luận những chiến lược Trần có thể áp dụng để gia tăng động lực bản thân nhằm vượt qua những tình huống căng thẳng.

Tổng quan 79%

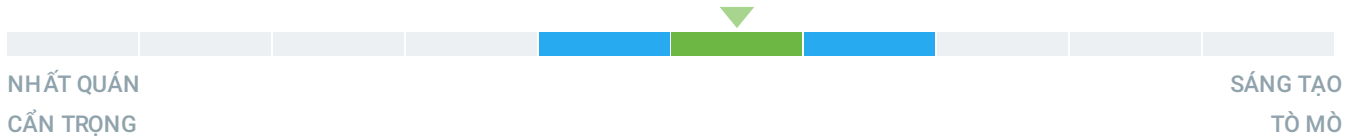
Hành vi 90%

Tư duy 81%

Sở thích 53%

Sẵn sàng trải nghiệm

Xu hướng đề cao các ý tưởng và hoạt động mới.



Điểm của Trần trong phần này phù hợp với chuẩn của Human Resource Specialist.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Ưu tiên những kế hoạch có yếu tố đổi mới nhưng đôi khi cũng chấp nhận những phương pháp làm việc truyền thống.
- Đánh giá cao sự đa dạng và cách tân nhưng vẫn tôn trọng sự giản đơn và quen thuộc của các phương pháp làm việc truyền thống.
- Có thể chấp nhận những phương pháp làm việc mới nhưng cũng hài lòng với các phương pháp mang tính truyền thống hơn.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Khuyến khích việc thử nghiệm phương pháp mới, đặc biệt khi phương pháp cũ không còn hiệu quả.
- Thảo luận những cách giúp cô ấy tạo nên những thay đổi nhỏ trong khi vẫn duy trì những phương pháp làm việc đã có sẵn. Yêu cầu Trần tìm một nhiệm vụ có thể vận dụng sự sáng tạo và cải tiến trong quy trình làm việc.
- Giúp Trần hiểu rằng khi thực hiện những công việc nhất định, chúng ta có thể cần có sẵn những phương pháp và quy trình tiêu chuẩn. Tìm những dự án cho phép cô ấy đề cao những cách tiếp cận đã có sẵn.

Tổng quan 79%

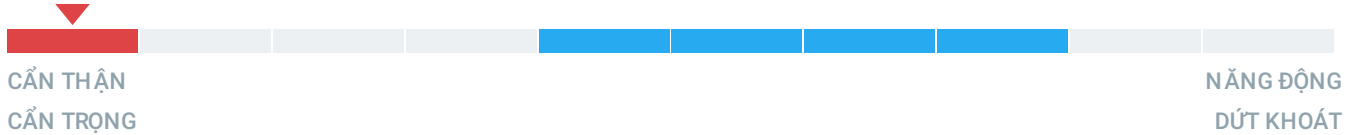
Hành vi 90%

Tư duy 81%

Sở thích 53%

Năng lượng

Xu hướng sẵn sàng hành động nhanh chóng.



- Điểm số thang đo Năng lượng của Trần thấp hơn khoảng điểm yêu cầu cho vị trí này. Điều này cho thấy khả năng chịu đựng môi trường làm việc vất vả của cô ấy thấp hơn yêu cầu của công việc và chính vì thế cô ấy có thể gặp khó khăn khi phải làm việc với cường độ công việc cao. Thảo luận với cô ấy về khả năng năng lượng làm việc cần có ở vị trí này có thể cao hơn mức mà cô ấy sẵn sàng thể hiện.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Phù hợp nhất khi làm việc trong môi trường thoải mái.
- Có thể dễ dàng duy trì sự tập trung vào một công việc đến khi hoàn thành rồi mới bắt đầu việc tiếp theo.
- Thoải mái nhất với môi trường làm việc ổn định, vì họ không thích bị áp lực hoặc phải tiếp cận vấn đề một cách nhanh chóng và gấp gáp.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Giúp Trần tìm những cách mới giúp sắp xếp hiệu quả các hoạt động chuyên môn của cô ấy, quản lý thời gian và tăng tốc độ hoàn thành công việc.
- Khuyến khích Trần làm việc với tốc độ nhanh hơn và thảo luận về tầm quan trọng của việc duy trì chất lượng và độ chính xác cao.
- Cùng xác định với cô ấy những hướng sử dụng kỹ năng và kinh nghiệm để làm việc đa nhiệm. Giao thêm những hoạt động mang tính khích lệ có thể giúp cô ấy tập trung năng lượng của mình theo nhiều hướng khác nhau.

Tổng quan 79%

Hành vi 90%

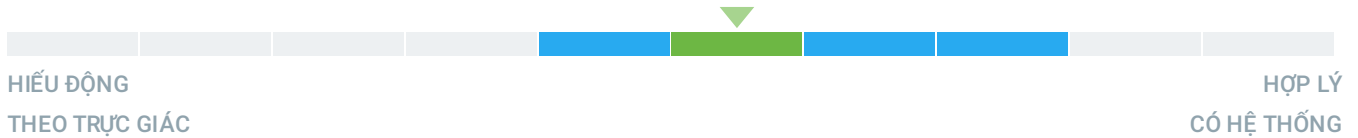
Tư duy 81%

Sở thích 53%



Khách quan

Xu hướng ưu tiên sử dụng logic hơn trực giác.



● Điểm của Trần trong phần này phù hợp với chuẩn của Human Resource Specialist.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Tư duy theo hướng ưu tiên suy luận logic nhưng đôi khi vẫn sử dụng trực giác.
- Có khuynh hướng tận dụng sự kết hợp giữa trực giác và thông tin khách quan khi ra quyết định.
- Sử dụng bất kỳ thông tin có sẵn để đưa ra kết luận.

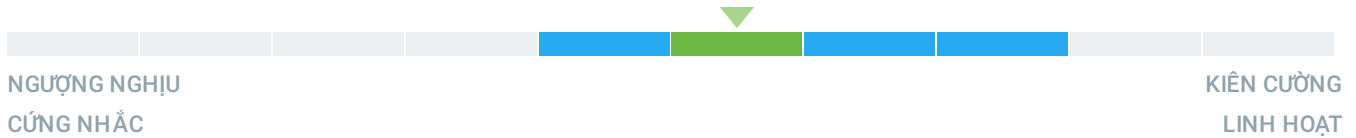
Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Thảo luận với Trần những cách kết hợp thông tin chủ quan và khách quan khi ra quyết định.
- Nhấn mạnh tầm quan trọng của việc sử dụng ý kiến và kinh nghiệm bản thân thay vì thông tin bên ngoài khi cần đưa ra phản hồi ngay lập tức. Đề ra cho Trần những hoạt động đào tạo giúp cải thiện khả năng tập trung vào trực giác và quản lý cảm xúc trong những tình huống căng thẳng cao độ.
- Khuyến khích Trần cân bằng trực giác với thông tin khách quan khi phải đưa ra quyết định nhanh chóng.

Tổng quan **79%**Hành vi **90%**Tư duy **81%**Sở thích **53%**

Kiên cường

Xu hướng vượt qua trở ngại và nhanh chóng phục hồi sau khó khăn.



● Điểm của Trần trong phần này phù hợp với chuẩn của Human Resource Specialist.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Sẵn sàng làm lại khi phát hiện ra sai sót.
- Không dễ bị mất động lực.
- Cần sự khích lệ để hoàn thành một nhiệm vụ khó khăn.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Cảnh báo Trần về rủi ro thất bại khi giao một nhiệm vụ hoặc dự án phức tạp. Điều này có thể giúp cô ấy chuẩn bị chia công việc ra từng phần để dễ kiểm soát.
- Khuyến khích Trần thể hiện thái độ lạc quan một cách thận trọng về kết quả của một số dự án. Làm việc với cô ấy để sẵn sàng đối mặt với những trở ngại có thể xảy ra và xác định cách ứng phó.
- Thảo luận về tầm quan trọng của việc đôi lúc cũng cần xem xét những đề xuất kế hoạch từ người khác và không đặt mọi hi vọng vào một kết quả duy nhất. Khuyến khích Trần có thái độ này đặc biệt khi có xác suất thất bại hoặc tổn thất cao.

Tổng quan 79%

Hành vi 90%

Tư duy 81%

Sở thích 53%



Kiên trì

Xu hướng làm việc quyết tâm và nhẫn nại.



● Điểm của Trần trong phần này phù hợp với chuẩn của Human Resource Specialist.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Hiểu rằng sẽ có những trở ngại trong quá trình hoàn thành dự án và chuẩn bị sẵn sàng vượt qua những tình huống đó để hoàn thành dự án theo kế hoạch.
- Duy trì động lực cần thiết để hoàn thành dự án bằng cách tập trung vào những mục tiêu đã định sẵn.
- Không lơ là với dự án một khi đã bắt đầu.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Thảo luận với Trần về những điểm mạnh và yếu khi duy trì một ý tưởng hoặc dự án không còn mang tính thực tiễn hoặc khả thi. Đề ra nhiều phương pháp để đánh giá công việc nào đáng đầu tư thời gian và công sức.
- Hỗ trợ Trần tận dụng khả năng của mình để xác định được số lượng lớn nhất những giải pháp thay thế tiềm năng để giải quyết những vấn đề cô ấy đang đối mặt và tìm ra những phương pháp cá nhân và nhóm có thể giúp ích cho cô ấy.
- Thể hiện sự công nhận của bạn đối với những thành công của cô ấy, đặt ra những mục tiêu mới để thúc đẩy sở thích của cô ấy, đồng thời cũng đề cập đến những hình thức khen thưởng có liên quan.

Tổng quan 79%

Hành vi 90%

Tư duy 81%

Sở thích 53%

Suy luận

Sử dụng suy luận và logic để hiểu được các ý tưởng.



- Điểm số thang đo Suy luận của Trần cao hơn khoảng điểm tối ưu cho vị trí này. Điều này cho thấy khả năng tiếp thu thông tin mới và suy luận các vấn đề trừu tượng tốt hơn yêu cầu của vị trí này. Thảo luận với cô ấy về khả năng vị trí này có thể không đủ thách thức để duy trì sự quan tâm và/hoặc mức độ thực hiện công việc của cô ấy.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Có hứng thú và dễ dàng xử lý các công việc mang tính phân tích.
- Nắm rõ những logic của một thách thức.
- Tiếp cận xử lý công việc yêu cầu suy luận và phân tích một cách thành thạo.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Trần có thể trở nên chán nản do người khác phải cố gắng để hiểu các suy luận phức tạp của cô ấy. Nếu cần, hãy tư vấn cách truyền đạt thông tin phù hợp với khả năng của người khác.
- Mặc dù Trần có khả năng suy luận các thông tin phức tạp và ra quyết định dựa trên những suy luận đó, cần lưu ý rằng Trần có thể chán nản khi làm việc với những người có khả năng hạn chế hơn. Cần huấn luyện cho cô ấy các kỹ thuật giao tiếp thích hợp để hòa hợp với mọi người.
- Mặc dù rất thành thạo suy luận thông tin, Trần có thể cần được đào tạo kỹ năng truyền đạt quy trình suy luận của mình với những người có khả năng khác nhau.

Tổng quan 79%

Hành vi 90%

Tư duy 81%

Sở thích 53%

Làm việc với số

Khả năng hiểu các ý kiến được diễn đạt dưới dạng số và thực hiện các phép toán một cách chính xác.



- Điểm số thang đo Làm việc với số của Trần cao hơn khoảng điểm tối ưu cho vị trí này. Điều này cho thấy khả năng tính toán dữ liệu của cô ấy thành thạo hơn mức mà vị trí này yêu cầu. Vì thế, cô ấy có thể không cảm thấy đủ thách thức để duy trì sự quan tâm và/hoặc mức độ động lực của bản thân.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Xử lý các công việc yêu cầu phân tích và suy luận số học một cách thành thạo.
- Có nhu cầu chủ động ứng dụng khả năng toán học của bản thân mà không cần đến sự hỗ trợ từ bên ngoài.
- Hứng thú giải quyết các vấn đề ứng dụng khả năng toán học.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Trần rất thành thạo khi tính toán các số liệu phức tạp. Tuy vậy, cô ấy có thể cần chỉ dẫn về cách truyền tải thông tin tới những người có khả năng nắm bắt kiểu thông tin này kém hơn mình.
- Trần có thể bộc lộ sự chán nản khi làm việc với những người kém thành thạo trong việc xử lý thông tin số liệu hơn mình. Chú ý đến cảm xúc của cô ấy, nhưng cũng lưu ý cô ấy về sự cần thiết của việc thường xuyên giúp đỡ người khác hiểu được các thông tin truyền đạt.
- Khi Trần ở trong tình huống căng thẳng, cần chú ý mức độ kiên nhẫn của cô ấy với những đồng cấp có khả năng tính toán kém hơn mình.

Tổng quan **79%**Hành vi **90%**Tư duy **81%**Sở thích **53%**

Làm việc với ngôn từ

Khả năng sử dụng từ ngữ để hiểu được một khái niệm hoặc quan điểm.



- Điểm của Trần trong phần này phù hợp với chuẩn của Human Resource Specialist.

Phân tích hành vi

Những người có kết quả tương tự thường sẽ:

- Tiếp cận xử lý công việc yêu cầu sử dụng ngôn ngữ một cách hiệu quả.
- Thoải mái làm việc với dữ liệu ngôn từ.
- Hứng thú sử dụng khả năng ngôn ngữ cao để giải quyết các vấn đề.

Đề xuất huấn luyện và phát triển

- Trần có khả năng ngôn ngữ cao. Cần theo dõi hiệu quả của cô ấy trong lĩnh vực này, đưa ra ý kiến phản hồi và gợi ý vài phong cách giao tiếp có tính thích nghi sao cho phù hợp với mức độ giao tiếp của người khác.
- Trần có khả năng tiếp thu thông tin bằng ngôn từ khá tốt, tuy nhiên cần góp ý cho cô ấy về khả năng truyền đạt thông tin để mọi nhân viên với khả năng ngôn ngữ khác nhau đều hiểu.
- Nếu Trần có vẻ thất vọng với khả năng giao tiếp của phần lớn các đồng nghiệp, cần khuyến khích cô ấy có thái độ hợp tác hơn để thích nghi với nhu cầu giao tiếp của người khác.

Tổng quan 79%

Hành vi 90%

Tư duy 81%

Sở thích 53%

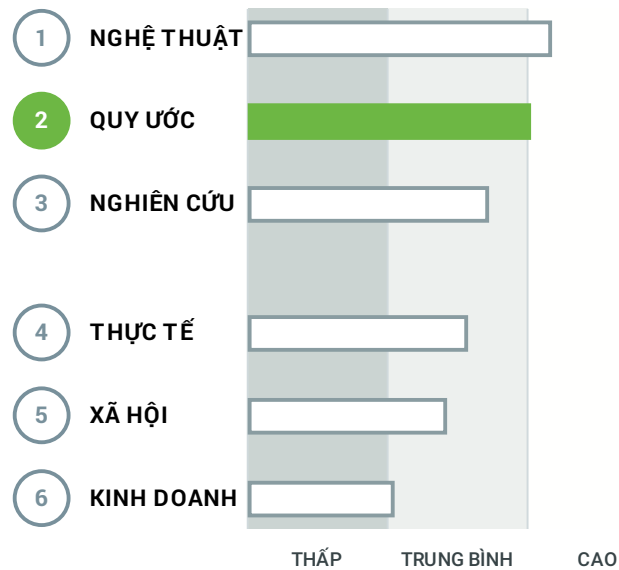
Sở thích

Nghiên cứu cho thấy có 6 lĩnh vực sở thích cơ bản xác định các hoạt động liên quan đến công việc. Câu trả lời của ứng viên tương ứng với những lĩnh vực sở thích sau, được liệt kê theo thứ tự quan trọng đối với ứng viên. Bạn có thể so sánh kết quả của ứng viên với những lĩnh vực sở thích thường có trong vị trí Human Resource Specialist.

Ba sở thích hàng đầu của Human Resource Specialist

- 1 XÃ HỘI
- 2 KINH DOANH
- 3 QUY ƯỚC
- 4 NGHIÊN CỨU
- 5 THỰC TẾ
- 6 NGHỆ THUẬT

Ba sở thích hàng đầu của Trần Bảo Thư



Sở thích hàng đầu của Trần Bảo Thư là gì?

1 NGHỆ THUẬT

Những cá nhân sáng tạo tràn đầy cảm xúc. Họ thích làm việc với các ý tưởng và khái niệm.

2 QUY ƯỚC

Những người có suy nghĩ bảo thủ, đề cao trật tự và sự chi tiết trong các hoạt động của mình.

3 NGHIÊN CỨU

Thích thú với các công việc mang tính thực tiễn và chuyên môn. Họ có xu hướng giỏi quan sát và điều tra, nghiên cứu.